

ROMANIA
JUDETUL VASLUI
CONSILIUL LOCAL EPURENI

HOTĂRÂRE A Nr. 36 .

**privind aprobarea Regulamentului de acordare a
sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, în conformitate cu
prevederile art. 1 alin. 1) și alin. 2) din Anexa nr. 1, capitolul I, lit. B și ale art. 1
alin. 1 și 2 din Anexa nr. 1, capitolul II, lit. L din Legea cadru nr. 284/2010, cu
modificările și completările ulterioare, privind salarizarea unitară a
personalului plătit din fonduri publice**

Consiliul Local al Comunei Epureni, județul Vaslui întrunit în ședința ordinară din data de 14.12.2016 .

Analizând proiectul de hotărâre privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, în conformitate cu prevederile art. 1 alin. 1) și alin. 2) din Anexa nr. 1, capitolul I, lit. B și ale art. 1 alin. 1 și 2 din Anexa nr. 1, capitolul II, lit. L din Legea cadru nr. 284/2010, cu modificările și completările ulterioare, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice , inițiat de Primarul comunei ;

Văzând Raportul de specialitate precum și avizul favorabil dat proiectului de hotărâre de către comisiile de specialitate ;

Având în vedere prevederile : - H.G nr. 1136/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice –

Ordinul nr. 1193/2006 a MINISTERULUI SĂNĂTĂȚII PUBLICE
privind aprobarea Normelor privind limitarea expunerii populației generate de câmpuri electromagnetice de la 0 HZ la 300 GHz;

Luând în considerare prevederile art. 1 alin. 1 și alin. 2, capitolul I, anexa nr. 1, lit. B și ale art. 1 alin. 1 și 2 din Anexa nr. 1, capitolul II, lit. L din Legea nr.

Secretar ,MereuțăFlorica .

Anexa nr. 1 la
Hotărârea Consiliului Local nr.36 din 14.12 2016 .

REGULAMENTUL

de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, în conformitate cu prevederile art. 1 alin. 1) și alin. 2) din Anexa nr. 1, capitolul I, lit. B și ale art.1 alin. 1) și alin. 2) din Anexa nr. 1, capitolul II, lit. L din Legea cadru nr. 284/2010, cu modificările și completările ulterioare, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

CAPITOLUL I

DISPOZIȚII GENERALE

Art.1 (1)

Prezentul Regulament reglementează acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare, de până la 15% din salariul de bază, acordat funcționarilor publici și personalului contractual care își desfășoară activitățile de serviciu la sediul principal al Primăriei Comunei Epureni, la Compartiment prevăzute prin organigramă, în conformitate cu prevederile art. 1 alin. 1 și alin.2 din Legea nr. 284/2010, cu modificările și completările ulterioare, Legea- cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fondurile publice.

(2) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, prevăzut în prezentul Regulament, se acordă începând cu data obținerii avizului medical specific, eliberat de către cabinetul specializat de Medicina Muncii, având la bază și buletinele de determinare sau după caz, de expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, persoanelor încadrate în Primăria Comunei Epureni, județul Vaslui, în raport cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții, pe baza actului administrativ de autoritate al ordonatorului principal de credite, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul local aprobat.

CAPITOLUL II

MODUL DE STABILIRE ȘI ACORDARE A SPORULUI PENTRU CONDIȚII PERICULOASE SAU VĂTĂMĂTOARE DE MUNCĂ

Art. 2 (1) Potrivit prevederilor art.1 alin.1 și alin.2 din Anexa nr. 1, capitolul I, lit. B și ale art.1 alin. 1 și 2 din Anexa nr. 1, capitolul II, lit. L din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limitele prevederilor din regulamentele laboratorului potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens. Ca urmare a determinărilor efectuate, prin care s-a constatat depășirea valorilor admise, s-au identificat locurile de muncă (birourile) aflate în condiții periculoase sau vătămătoare, dotate cu instalații care generează câmpuri electromagnetice de radiofrecvență produse de emițător pentru comunicații, instalații de microunde, instalații de curenți de înaltă frecvență, stații de bruiaj și instalații cu ecran de vizualizare generatoare de câmpuri electromagnetice.

(2) Locurile de muncă, mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, categoriile de personal, precum și condițiile de acordare a acestora, se stabilesc, având la bază buletinele de analiză, sau după caz, de expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, prin Regulament, de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau după caz, a reprezentanților funcționarilor publici și a reprezentanților personalului contractual.

Art. 3 (1) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă potrivit buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă ce se eliberează, pe baza următoarelor criterii:

- a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale, ca urmare a activității desfășurate la locurile de muncă respective;
- b) gradul de creștere a indicilor de morbiditate la locurile de muncă respective;
- c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.

(2) Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă se eliberează de autoritățile abilitate în acest sens, care constată că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție muncii funcționează normal.

Art. 4 La stabilirea concretă a cotelor de spor, în cadrul procentelor aprobate, se vor avea în vedere următoarele criterii:

- a) riscul de îmbolnăvire și de accidentare;
- b) solicitare nervoasă;
- c) indicii de morbiditate.

Art. 5 La acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, s-au avut în vedere următorii factori care determină încadrarea locului de muncă în această categorie:

- natura factorilor nocivi fizici, chimici sau biologici și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare, în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații;
- existența unor condiții de muncă ce implică o supra-solicitare nervoasă, determinată de un risc de accidentare sau îmbolnăvire;
- structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;
- alte condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, care pot duce la uzură prematură a organismului.

Art. 6 Pentru lucrul în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, respectiv utilizarea instalațiilor care generează câmpuri electromagnetice și radiofrecvență produse de emițător pentru telecomunicații, utilizarea calculatoarelor, a mașinilor de multiplicat, se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază al funcționarilor publici și al personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului pe compartimente, după cum urmează:

- Secretar - 1 post .
- Compartimentul agricol - 2 posturi
 - Compartimentul Contabilitate - 3 posturi
 - Casierie - 1 posturi
- Compartimentul asistență socială - 2 posturi
 - Compartiment Situații urgente - 3 posturi –
 - Bibliotecă și camin - 2 posturi –
 - arhivă - 1 post

CAPITOLUL III

DISPOZIȚII FINALE

Art.7 (1) Funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului Comunei Epureni, județul Vaslui, care își desfășoară activitatea la unul dintre locurile de muncă prevăzute în prezentul Regulament, beneficiază de sporul prevăzut la locurile de muncă respective, proporțional cu timpul cât prestează această activitate la aceste locuri de muncă.

(2) Cuantumul sporului acordat pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, prevăzut în acest Regulament se stabilește prin aplicarea cotei procentuale de până la 15% ,asupra salariului de bază.

(3) Sporul prevăzut în Regulament se plătește cu respectarea încadrărilor prevăzute pentru cheltuielile de personal din bugetul aprobat, cu consultarea reprezentanților funcționarilor publici din instituție.

(4) Anexa la prezentul Regulament cuprinde nominal persoanele care beneficiază de acest spor, este făcută conform Statului de personal și a organigramei de funcționare a aparatului de specialitate al primarului Comunei Epureni, și face parte integrantă din acesta.